



**Plan d'action 2013-2014  
Adopté au CA du 4 juin 2013**

**NOTE**

Trois volets assez consistants se sont récemment ajoutés au plan d'action 2013-2014, causant un impact sur l'ensemble des mandats. Nous devons en tenir compte dans nos décisions, en lien avec nos ressources humaines et financières limitées. Les voici :

- La démarche d'élaboration du plan en développement social
- Les actions à réaliser en matière de participation citoyenne
- Le dossier du Pont Champlain

**Rappel des deux orientations stratégiques issues de la planification triennale 2010-2013 :**

- Mettre les Verdunois au cœur de nos préoccupations
- Nous doter de conditions favorables à la concertation

**Axes de travail :**

- A- Mobilisation et actions concertées
- B- Approche, fonctionnement, communications, gestion
- C- Relations avec le milieu

## A- Mobilisation et actions concertées

*Se rallier à des actions structurantes en lien avec notre mission; se mobiliser autour d'enjeux conjoncturels, favoriser la participation citoyenne, afin de mieux répondre aux besoins de la communauté.*

Objectifs	Activités/ Moyens	Responsables	Échéancier
<p>1. Élaborer un plan en développement social pour le quartier pour 2014-2017 et favoriser l'émergence de projets concertés rassembleurs</p>	<p>Déterminer, avec le soutien de l'organisme DYNAMO, la méthodologie pour réaliser le plan 2014-2017</p> <p>Tenir de 4 à 6 réunions du comité « plan en développement social »</p> <p>Impliquer l'ensemble des membres, en dehors des réunions de CA, pour réaliser la démarche</p> <p>Tenir une activité de consultation des citoyens</p> <p>Valider le plan en développement social</p>	<p>◇ Coordination ◇ CE/CA ◇ Comité de travail</p>	<p>Fin 2013</p> <p>Automne 2013 à hiver 2014</p> <p>Automne 2013 à hiver 2014</p> <p>AGA 2014</p>
<p>2. Intensifier notre implication dans le dossier de la reconstruction du Pont Champlain</p>	<p>Former au sein de la CDSV un comité afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partager, suivre et rendre compte des développements à l'équipe et au CA</li> <li>- réfléchir au rôle et responsabilité de chacun des membres</li> </ul> <p>Rendre les informations pertinentes accessibles, via notre site web</p>	<p>◇ CA ◇ Comité ◇ Coordination</p> <p>◇ Agente de communications</p>	<p>En continu</p>

<b>A- Mobilisation et actions concertées (suite)</b>			
<b>Objectifs</b>	<b>Activités/ Moyens</b>	<b>Responsables</b>	<b>Échéancier</b>
3. Poursuivre la mise en oeuvre et la gestion de notre projet <i>S'engager ensemble pour un quartier plus convivial (programme Quartiers 21)</i>	Tenir de 6 à 8 réunions du comité de pilotage  Réaliser les activités prévues au plan d'action  Fournir les bilans financiers et rapports d'activités aux bailleurs  Assurer les représentations requises auprès des partenaires et décideurs concernés	◇ Chargé de projet ◇ Comité de pilotage ◇ CA/CE	En continu
4. Favoriser la participation citoyenne dans les activités de la CDSV	Centrer les travaux du comité participation citoyenne sur les actions concrètes déjà votées :  - Tenir l'AGA en soirée - Mettre sur pied une activité à l'intention des citoyens/nes en lien avec les élections municipales - Contribuer à mobiliser les citoyens pour participer à la consultation sur le Pont Champlain, organisée par le bureau du député fédéral  Rechercher du financement pour déployer ce volet	◇ Coordination ◇ Comité participation citoyenne ◇ CA    ◇ Coordination ◇ Comité participation citoyenne	En continu  AGA juin 2014  Automne 2013  Automne 2013  Automne 2013 et plus...

## B- Approche, fonctionnement, communications, gestion

*So doter de conditions favorables à la concertation, entretenir une vie associative dynamique, accorder temps et espace pour croiser les visions, pour dialoguer, mettre en place des moyens de communication variés.*

*Promouvoir le développement social et de la mission de la CDSV auprès de la communauté, des partenaires, des membres et des citoyens-nes.*

*Assurer une saine gestion de l'organisme.*

Objectifs	Activités/ Moyens	Responsables	Échéancier
1. Réaliser notre mission en favorisant la vie associative et l'appartenance à la table de quartier	Tenir 4 à 5 réunions régulières (CA) et 1 AGA  Tenir 8 réunions de CE  Soutenir les nouveaux délégués et substituts en leur remettant la trousse d'accueil	♦CA/Coordination  ♦CE/Coordination  ♦CA/Agente de communications	En continu
2. Développer les communications (externes) et les liens entre les membres (internes)	Élaborer un plan de communications  Actualiser le site web et promouvoir son utilisation  Réaliser les outils de communications pertinents en lien avec l'ensemble de nos actions et projets  Prévoir des mécanismes d'évaluation des outils mis en place	♦Agente de communications	Printemps 2014  En continu

<b>B- Approche, fonctionnement, communications, gestion (suite)</b>			
<b>Objectifs</b>	<b>Activités/ Moyens</b>	<b>Responsables</b>	<b>Échéancier</b>
4. Installer la CDSV dans un environnement adapté à ses besoins et en fonction de ses ressources financières	Déménager le siège social de la CDSV	◇Coordination/CE	Été 2013
5. Assurer une saine gestion des ressources humaines et financières	Actualiser la politique de travail de la CDSV	◇Coordination/CE	Hiver 2013
	Adapter les mécanismes d'évaluation du personnel à la réalité des mandats au sein d'une table de quartier		
	Optimiser la recherche de subventions ou d'ententes contractuelles		En continu
	Explorer d'autres sources de financement		
	Poursuivre la gestion du projet « S'engager ensemble..... » (programme Quartiers 21)		

**C- Relations avec le milieu**

*Travailler à l'émergence d'une vision partagée du développement social, capable de rallier les objectifs sectoriels et multiréseaux pour mieux répondre aux besoins de la communauté.*

*Susciter partenariats et collaborations pour sa mise en place.*

Objectifs	Activités/ Moyens	Responsables	Échéancier
1. Développer et maintenir des alliances soutenues avec les partenaires du milieu	Assurer diverses représentations et participer aux actions pertinentes sur les enjeux locaux ou régionaux, avec : <ul style="list-style-type: none"> <li>- le milieu communautaire</li> <li>- le réseau de la santé</li> <li>- l'arrondissement</li> <li>- le milieu économique</li> <li>- le milieu scolaire</li> </ul>	◇Coordination/CE	En continu
	Actualiser le « comité de recommandations » des projets dans le cadre des Alliances pour la solidarité (entente MESS/Ville), en collaboration avec l'arrondissement	◇CA	Hiver 2013-2014
2. Travailler en collaboration avec les tables de quartier du Sud-Ouest et la Coalition montréalaise des tables de quartier (CMTQ)	Participer aux réunions des tables de quartier du Sud-Ouest sur les enjeux sociaux locaux communs  Participer aux assemblées régulières et générales de la CMTQ	◇Coordination	En continu