



# AGIR ENSEMBLE... UNE VOIE GAGNANTE

**Rapport d'activités 2011-2012**  
**Adopté à l'assemblée générale annuelle**  
**19 septembre 2012**

Mot du président – Assemblée générale 2012

Quelle année nous venons de passer! Que de projets devant nous!

S'engager ensemble pour un quartier plus convivial dans le cadre des *Quartiers 21* en est le meilleur exemple.

Ce projet, officiellement obtenu à l'automne 2011, après près d'une année de préparation, en est à sa première année d'opération. L'ensemble de la communauté verdunoise, le CSSS, le milieu communautaire, l'arrondissement, les commerçants, participent à la réalisation d'un milieu de vie durable. Vous verrez, notamment, des propositions pour accroître les déplacements actifs, pour les rendre plus sécuritaires, plus agréables, plus conviviaux. Ce projet s'aura s'intégrer parfaitement aux efforts de l'arrondissement pour verdier le quartier Wellington-De L'Église.

La force de la CDSV, de la concertation, est dans ses membres. Vous l'avez démontré tout au cours de l'année. Nous avons eu une excellente participation sur tous les comités de travail. La Concertation est en bon état d'accomplir des projets. La troisième année de notre plan d'action triennal est bien amorcée.

Permettez-moi de saluer le travail de nos employés, Ian-Pierre (qui nous a quittés en cours d'année), Feyla (qui vient tout juste de se joindre à nous), Julien et Francine qui nous permettent de nous réaliser. Je sais que nous pouvons compter sur eux pour mettre en action nos orientations, nos projets, nos idées, nos espoirs. Je vous reconnais tout un engagement pour Verdun et je vous en remercie.

Je termine en saluant et remerciant particulièrement deux de nos membres qui quittent leur fonction au sein de l'exécutif de la CDSV. Notre fidèle vice-présidente, Line St-Amour, qui consacrera ses meilleures énergies à ses responsabilités de directrice. Soyons reconnaissant au Centre communautaire Dawson de nous l'avoir prêtée pour ces quelques années. Nous en sommes sortis gagnants. Dawson a de très bons projets en développement et avec Line, saura certainement garder son excellente réputation dans la communauté.

L'École de Cirque de Verdun est devenue une institution dans Verdun. Nous avons eu le privilège d'avoir sa directrice, Christiane Poulin, comme trésorière de la CDSV. C'est un privilège d'avoir eu Christiane à la tête de nos modestes finances; elle a contribué à ce que nos réalisations semblent se faire très simplement. Son bon jugement servira aussi à l'École de Cirque dans son projet de réfection de l'aréna Guy Gagnon.

Grand merci donc à Line et à Christiane pour votre dévouement. Nous attendons déjà votre retour sur nos comités de travail.

Bonne assemblée générale annuelle!

**Alain Tassé**  
**Conseiller municipal**  
**Président de la Concertation en développement social de Verdun**  
**19 septembre 2012**

## Table des matières

Introduction .....	4
<b>La CDSV – Mandat, rôle, approche</b>	
◇ Mission et objectifs .....	5
◇ Son membership .....	6
◇ Historique de la CDSV .....	8
◇ Le modèle de concertation/ Comité .....	10
<b>Fonctionnement et organisation</b>	
◇ CA, CE, AGA .....	11
◇ Soutien et appuis aux membres .....	15
◇ Comité d'analyse des projets FLCPEs .....	16
◇ Finances .....	16
◇ Ressources humaines .....	17
<b>Relations avec le milieu, communications</b>	
◇ Collaborations et représentations .....	18
◇ Comité sur les communications .....	19
<b>Mobilisation et actions concertées</b>	
◇ Comité de pilotage sur le développement durable .....	21
◇ S'engager ensemble pour un quartier plus convivial; Projet financé par le programme <i>Quartiers 21</i> .....	21
◇ Comité de réflexion sur la composante citoyenne .....	22
◇ Projet rassembleur pour une saine alimentation à Verdun .....	23
<b>Destination 2012-2013</b> .....	24
<b>Remerciements</b> .....	25

## Introduction

Si les énoncés « *mettre les Verdunois au cœur de nos préoccupations* » et « *se doter de conditions favorables à la concertation* » ont maintenant une réelle résonance au sein des membres de la CDSV, c'est parce que chacun a mis l'épaule à la roue pour que ces orientations puissent se traduire en actions concrètes et significatives.

L'année 2011-2012 reflète bien cette volonté des membres de faire de la CDSV un outil solide, capable d'agir comme un levier, afin que des projets structurants émergent. Leur implication sur quatre comités de travail très actifs au sein de la table de quartier le démontre. Ils ont fait passer plusieurs dossiers du stade de la réflexion à celui de l'action: le comité sur le « modèle de concertation » qui devait en découdre avec la question de la place à accorder aux acteurs du milieu; le comité sur les communications qui devait identifier des solutions afin d'assurer une meilleure communication entre les membres et accroître la visibilité et le rayonnement de la CDSV; le comité sur le développement durable, qui amorçait une réflexion en vue d'initier des actions en adéquation avec les besoins des citoyens; enfin, le comité de réflexion sur la composante citoyenne qui devait plus que réfléchir, mais surtout proposer des moyens afin de favoriser l'implication citoyenne à la CDSV, en complémentarité avec ce qui se fait déjà dans le quartier, et en tenant compte de l'évolution de notre table et de ses ressources.

À eux seuls, les membres impliqués sur ces comités incarnent de manière tangible *l'agir ensemble* qui était évoqué aux lendemains de la réalisation du portrait de quartier <sup>1</sup> en 2008-2009. Comme quoi se donner le temps de développer une vision commune peut valoir la peine...

En plus des travaux en comités, la CDSV a pu encore une fois, en cette 2<sup>ième</sup> année de son plan triennal, compter sur l'engagement de ses délégués et représentants. Ils ont fait des réunions de concertation, un lieu où l'on peut tenir des dialogues significatifs et porteurs, solliciter des appuis, lancer des débats, créer des alliances, obtenir des résultats.

L'acceptation de notre projet « S'engager ensemble pour un milieu plus convivial » par le programme Quartiers 21, la mise en ligne imminente de notre site web, la reconnaissance obtenue par nos pairs, un membership fort et varié, oui, les forces vives au sein de la table de quartier l'ont amenée à maturité et voient poindre avec satisfaction les résultats de leurs efforts.

L'amélioration des conditions de vie des citoyens et des citoyennes est l'affaire de nombreux acteurs et la CDSV en est consciente. C'est pourquoi elle compte jouer pleinement son rôle et trouver l'équilibre entre ce qu'elle peut et veut faire, et ce qui appartient à d'autres paliers.

La lecture de ce rapport d'activités vous permettra de connaître ses réalisations et son évolution en tant qu'agent de changement pour une meilleure qualité de vie.

---

<sup>1</sup> « Agir ensemble à Verdun; portrait et enjeux socioéconomiques du territoire », par Christian Jetté et Christian Paquin et la collaboration du LAREPPS, disponible sur le [www.cds.org](http://www.cds.org)

## **La CDSV – Mandat, rôle et approche**

### **Mission**

La mission de la CDSV est de travailler en collaboration et en concertation avec les différentes instances à l'amélioration des conditions de vie, au bien-être de la population et à l'élimination de la pauvreté en tant que projet de société.

### **Objectifs généraux**

**Promouvoir et soutenir la concertation intersectorielle et multi-réseau entre les acteurs de l'arrondissement Verdun en développement social et communautaire;**

- Favoriser l'émergence de consensus autour des enjeux ou des problématiques transversales qui touchent la communauté
- Identifier et répondre aux besoins particuliers du milieu et aux enjeux des acteurs sociaux et communautaires
- Sensibiliser la population aux problématiques existantes et aux solutions envisagées par le milieu
- Assurer la promotion et la communication en développement social et communautaire (circulation d'information et rayonnement de la CDSV)
- Assurer une veille informationnelle sur les enjeux du développement social et voir à l'appropriation de ces enjeux par le milieu

**Soutenir et consolider les initiatives concrètes favorisant le développement social et communautaire;**

- Soutenir les tables sectorielles en lien avec les priorités et les enjeux de quartier
- Développer la solidarité et la concertation dans le milieu en favorisant l'implication des citoyens et des citoyennes
- Contribuer à orienter les grands programmes de financement

**Assurer les représentations requises auprès de l'ensemble des instances décisionnelles: municipale, provinciale et fédérale**

## **La CDSV : son membership**

La Concertation en développement social de Verdun a un Conseil d'administration composé d'un maximum de 25 délégations. Il a en son sein quatre composantes, dont voici les membres :

### ***Composante communautaire***

- Anglo Family Council
- Comité sécurité alimentaire de Verdun
- Conseil des arts et de la culture
- Conseil verdunois d'initiative et d'intervention communautaire
- Groupement d'organismes communautaires en condition féminine
- Table de concertation des ressources pour aînéEs de Verdun
- Table de concertation Famille de Verdun
- Table de concertation jeunesse de Verdun 6-17 ans
- Table de concertation jeunesse de Verdun 16-30 ans
- Table de concertation en relations interculturelles de Verdun
- Table sur le logement social et la revitalisation urbaine de Verdun
- Table d'organismes communautaires en santé mentale du Sud-Ouest-Verdun

### ***Composante institutionnelle***

- Arrondissement de Verdun
- CSSS Sud-Ouest-Verdun
- Commission scolaire Marguerite Bourgeoys (francophone)
- Commission scolaire Lester B. Pearson (anglophone)
- Table sécurité publique et civile
- Institut universitaire en santé mentale Douglas

### ***Composante économique***

- Centre local de développement de Verdun
- SDC Wellington

### ***Composante citoyenne***

- Deux représentantEs citoyenNES

Le Comité exécutif est composé de cinq membres élus, dont un minimum de trois issus du milieu communautaire ou citoyen, en plus d'un représentant nommé d'office issu de l'arrondissement de Verdun.

### **Membres du comité exécutif en 2011-2012**

M. Alain Tassé - Président, Arrondissement Verdun

Mme Line St-Amour - Vice-présidente, Table Famille

Mme Christiane Poulin- Trésorière, Conseil des arts et de la culture

Mme Karine Giguère. - Secrétaire, Table Jeunesse, comité 16-30 ans

Mme Belinda Hall – Administratrice, CSSS Sud-Ouest-Verdun

M. Normand Houle - Nommé d'office, Direction sports, loisirs, culture et développement social

### **L'équipe de travail de la CDSV**

Francine Lefebvre, coordonnatrice

Julien Caffin, chargé de projets

Feyla Kébir, agente de communications

## **Historique de la CDSV**

### **Automne 2000**

Des acteurs communautaires regroupés au sein du Conseil verdunois d'initiative et d'intervention communautaire (CVIIC), mènent une réflexion approfondie sur l'état de la concertation locale dans l'arrondissement. Le CVIIC arrive à un certain nombre de constats : le besoin de financement pour soutenir et dynamiser la concertation locale et la nécessité de se concerter entre les différents acteurs de la communauté afin de travailler sur des objectifs transversaux, dont la lutte à la pauvreté. Le souhait de combattre le « *travail en silo* » est émis avec force et détermination. Une phase de recherche active de financement, auprès de différents bailleurs de fonds s'enclenche, notamment auprès de Centraide. Une prise de conscience collective sur l'importance de la concertation des acteurs du milieu émerge.

### **Début 2002**

Le « Sommet de Verdun » a lieu regroupant toutes les forces vives de la communauté. Suite aux fusions municipales, de nouvelles responsabilités incombent aux arrondissements en matière développement social en vertu de la loi 170. Une des conclusions du « Sommet de Verdun » est l'importance de se doter d'une concertation large et organisée, d'améliorer la communication entre les organismes, l'arrondissement et les citoyens.

### **Mai 2002**

Un premier comité de travail est mis sur pied composé de membres du CVIIC et d'un représentant du CLSC Verdun/Côte-St-Paul. La Régie régionale de Montréal-Centre accorde un premier soutien financier dans le cadre d'un programme de soutien des concertations des villes de banlieue, mais impose deux conditions : financement d'une nouvelle instance de concertation dans la mesure où elle est *intersectorielle* et *multi-réseaux* et si elle obtient l'appui et l'implication de l'arrondissement Verdun. Le milieu s'apprête à mettre sur pied une nouvelle forme de concertation.

### **2002-2003**

Première réunion du Comité d'implantation tripartite regroupant des acteurs issus de l'arrondissement de Verdun, du milieu institutionnel et du milieu communautaire. Une consultation sur un modèle organisationnel s'en suit et une ébauche de règlements généraux est élaborée. Création d'un plan d'action 2003-2004. Embauche d'une agente de développement, afin de mettre en branle le projet de table de quartier. Première mouture du Conseil d'administration avec la plus large représentation possible des acteurs du milieu. L'arrondissement de Verdun met de l'avant une exigence afin d'assurer le leadership, soit un poste d'office à la présidence.

### **2004-2005**

Mise sur pied de la Concertation en développement social de Verdun (CDSV); Embauche du premier coordonnateur; Règles minimales de fonctionnement; Soutien financier additionnel de la Ville de Montréal; 18 représentants sur le Conseil d'administration issus de différents secteurs; Consultation sur les priorités d'action; Formation d'un premier comité d'analyse de projets dans le cadre du programme «Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale»



### **2005-2006**

Conception de la première édition de la Carte des ressources de l'arrondissement Verdun et d'un logo; Organisation d'assemblées d'informations (élections municipales, projet d'implantation du Casino de Montréal); Organisation et promotion de la Marche du 17 octobre (Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté); Soutien à la mise sur pied d'une table de concertation en relations interculturelles et en sécurité alimentaire; Nouvelle ouverture de l'arrondissement avec l'élection démocratique à la présidence; Démarches menant vers l'incorporation de la table de concertation.

### **2006-2007**

Obtention d'un soutien financier triennal; Mise sur pied d'un comité d'implantation qui travaille sur l'élaboration d'un plan d'action triennal, le processus d'incorporation et la rédaction des règlements généraux; Ébauche d'un bulletin d'information; Assemblée de réflexion et d'orientation; Incorporation; Assemblée de fondation; Adoption des règlements généraux; Officialisation du membership.

### **2007-2008**

Consolidation du membership; Deuxième édition de la Carte des ressources; Formation d'un comité multipartite sur l'agrandissement du CLSC; Participation à l'actualisation de la Politique familiale de l'arrondissement de Verdun; Amorces du projet de « Portrait de quartier »; Choix du *Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales* (LAREPPS) pour réaliser le portrait diagnostique socio-économique de Verdun, grâce au soutien de Centraide.

### **2008-2009**

Réalisation du portrait socio-démographique de l'arrondissement Verdun (Portrait de quartier); Organisation de multiples tables rondes; Lancement du Portrait « Agir ensemble à Verdun; portrait et enjeux socioéconomiques du territoire »; Arrivée de nouveaux membres à la CDSV (*Anglo Family Council, Lester B. Pearson School Board, Société de développement commercial Wellington*); Réflexion sur les communications internes et externes; Premiers pas vers l'autonomie de gestion; Embauche d'un soutien à la coordination.

### **2009-2010**

Démarche de planification stratégique grâce au soutien de Centraide et du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS); Formation d'un comité mandataire; Embauche du consultant (*Caucus, Conseillers en développement des organisations*) Sélection et participation de la coordonnatrice au Programme de formation sur le *Leadership Rassembleur*; Appropriation des données et enjeux issus du « Portrait de quartier » par l'ensemble des acteurs de la communauté; Diagnostic organisationnel; Adoption d'un plan d'orientation; Mise sur pied d'un comité de réflexion sur le programme «Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale »; Déménagement du siège social de la CDSV; Adoption d'un plan triennal de développement stratégique.

## 2010-2011

An 1 du « Plan triennal de développement stratégique 2010-2013 »; Matinée d'échange entre les membres, sur le modèle de concertation; Adoption de nouveaux critères d'évaluation des projets locaux dans le cadre du programme «Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale»; Arrivée d'un nouveau membre au sein de la table, l'Institut universitaire en santé mentale Douglas; Formation de deux nouveaux comités de travail : l'un sur le développement durable et l'autre sur les communications internes et externes de la CDSV; Gestion de la dernière phase du « Projet rassembleur pour une saine alimentation » financé par la Direction de Santé Publique; Troisième édition de la Carte des ressources.

---

## **Le modèle de concertation / comité de travail**

L'an dernier, les membres avaient longuement échangé sur le « modèle de concertation », dans la foulée de la démarche de planification stratégique qui venait de se terminer. Un constat paradoxal se dégagait : un certain consensus autour de la lourdeur de la structure de la CDSV...en même temps qu'une satisfaction liée à la diversité de la représentativité, et à l'attachement aux tables sectorielles. Un aspect en chicotait plus d'un : la question du droit de vote chez ceux que l'on a nommés les « acteurs du milieu ». Pourquoi les acteurs du milieu? Parce qu'ils sont impliqués à la concertation, mais ne peuvent convoiter le statut de « délégués avec droit de vote », ne siégeant sur aucune table sectorielle.

Il fallait prendre le temps de se pencher sur la question, car à l'issue de ces pourparlers, soit la CDSV conservait le statu quo, soit elle s'embarquait dans une aventure laborieuse en touchant à sa structure. Pour ce faire, un comité a été formé afin de travailler à vider la question. S'y sont impliqués : Line St-Amour (Table famille), Alain Tassé (Arrondissement) et Francine Lefebvre (coordination).

D'une proposition à l'autre et de réunion en réunion, les paradoxes ont convergé vers un énoncé rassembleur, permettant aux membres de renouer avec les fondements de la naissance de la CDSV :

*La CDSV, un espace d'appartenance centré sur les enjeux de quartier dans une perspective de développement social; la CDSV, un lieu reconnaissant les expertises de chacun; la CDSV, un lieu de concertation et de partenariat; la CDSV, le véhicule qui recherche et représente l'intérêt commun de la population verdunoise à l'égard de la qualité des conditions de vie des citoyens et de la lutte à la pauvreté; la CDSV, un lieu où les acteurs du milieu peuvent jouer un rôle concret.*

Au terme de la démarche, le statu quo a été privilégié : les membres ont reconnu que malgré une structure certes particulière, se trouve un lieu où chacun peut s'exprimer, créer sa place, apporter son influence.

## **Fonctionnement et organisation**

Rappelons que c'est à l'assemblée générale annuelle de 2010 que les membres ont adopté le plan triennal de développement stratégique pour 2010-2013. Il est le fruit d'une longue démarche de planification entamée aux lendemains du lancement du « portrait de quartier », démarche abondamment décrite dans nos précédents rapports. Deux grandes orientations en sont issues :

### **Nous doter de conditions favorables à la concertation**

### **Mettre les Verdunois au cœur de nos préoccupations**

Les objectifs poursuivis sont regroupés sous quatre axes et se déclinaient ainsi pour 2011-2012 :

<b>Mandat-rôle-approche</b>
Dégager une vision partagée du modèle de concertation de la CDSV et du développement social et de les placer au cœur de l'action de la CDSV
<b>Fonctionnement –organisation</b>
Clarifier la gouvernance et les processus décisionnels (CA/CE/Comités) Assurer le financement de la CDSV afin de garantir sa consolidation et son développement Assurer une gestion efficiente de l'organisme
<b>Relations avec le milieu</b>
- Promouvoir le développement social auprès de la communauté, des partenaires, des membres - Développer et maintenir des alliances soutenues avec les membres et les partenaires du milieu - Développer l'appartenance organisationnelle à la CDSV
<b>Mobilisation et actions concertées</b>
- Se rallier à des actions structurantes centrées principalement sur la pauvreté et la défavorisation et l'éducation et le décrochage scolaire - Se mobiliser autour d'enjeux conjoncturels; assurer une veille stratégique

Une attention particulière allait être accordée :

- à la place et au rôle de la composante citoyenne
- à la question du « modèle » de concertation
- au développement durable dans Verdun
- aux communications internes, externes, et à la visibilité de la CDSV
- à l'élaboration d'une politique des conditions de travail

Pour atteindre ces objectifs, toutes les instances de la concertation se sont impliquées.

## **Le Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration, c'est présentement 21 déléguéEs issuEs de toutes les sphères d'activités à Verdun, qui forment une grande équipe. Il s'est réuni à cinq reprises au courant de l'année, en plus de tenir une assemblée générale annuelle. Les délégués et substituts ont participé avec intérêt et constance aux réunions. La moyenne des présences est de **29** représentants par réunion. De nombreux invités, observateurs ou intervenants de divers organismes se sont joints à l'une ou l'autre des réunions. Carrefour d'information, lieu de réseautage, instance d'où émergent des projets structurants, la table de quartier gagne en crédibilité, en notoriété.

### **Dossier et enjeux abordés en CA cette année :**

La lutte à la pauvreté en général – Les besoins des aînés et le forum MADA - Les besoins en logement social et le programme Accès-Logis – Les rapprochements interculturels - La composante citoyenne au sein de la CDSV et la participation citoyenne - Le « projet rassembleur pour une saine alimentation à Verdun » et la tenue des marchés saisonniers dans deux quartiers de Verdun– Le programme *Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale* — Les enjeux liés à la perte du numéro de charité des organismes — Les programmes des deux commissions scolaires du territoire pour favoriser la persévérance scolaire - Le modèle de concertation et la question du droit de vote au sein de notre membership – Les travaux du comité de pilotage sur le développement durable à Verdun - Les communications internes et externes de la CDSV – Le contenu du futur site web – Les impacts de l'éventuelle reconstruction du Pont Champlain sur les résidents Verdunois - La 3<sup>ème</sup> édition de la Carte des ressources de l'arrondissement de Verdun – L'arrivée d'une clinique de pédiatrie sociale à Verdun – L'ouverture de la maison intergénérationnelle « La Station » - Le manque de places en garderie à Verdun – Le financement des tables de quartier – Le besoin de s'outiller pour une meilleure compréhension face aux problèmes en santé mentale –

La CDSV est une plate-forme qui permet aux membres de nous partager leur analyse d'une problématique donnée, générant échanges et actions diverses. Et si les actions ne sont pas nécessairement initiées sur-le-champ, elles n'en demeurent pas moins le résultat d'un travail de co-construction collectif, dont un des grands défis est de quantifier ou évaluer l'impact. À l'instar des autres tables de quartier de Montréal, la CDSV aspire à mieux documenter les effets de son action. Des outils d'évaluation seront créés; plusieurs projets sont en incubation, tant via notre coalition (CMTQ) qu'au sein d'équipes de recherches ou de centres de formation, qui sont très intéressés par l'action des tables.

## Conférences et présentations en CA cette année :

- « L'intégration socioprofessionnelle des jeunes à haut risque de devenir décrocheurs », avec Mélanie Désormiers, Commission scolaire Marguerite Bourgeoys.
- « Mandats et services de l'Institut universitaire en santé mentale Douglas », avec Camillo Zacchia
- « Plan d'action de la Table de concertation des ressources pour aînés de Verdun », avec Marc Paradis
- « Plan d'action de la Table en relations interculturelles de Verdun », avec Annick Diop
- « Plan d'action de la Table sécurité publique et civile », avec Marie-Eve Brunet
- « Portrait diagnostique du logement dans Verdun », avec Chantal Lamarre
- « Travaux du Comité en persévérance scolaire de Verdun », avec Catherine St-Germain
- « Plan d'action de la commission scolaire Lester B. Pearson pour favoriser la persévérance scolaire », avec Douglas Flook.
- Programme « Osez la santé, bougez avec plaisir » du CSSS Sud-Ouest-Verdun, avec Lise Charpentier

Ces présentations et conférences sont non seulement des moments-clés pour approfondir notre compréhension des différentes réalités vécues sur le territoire, mais elles génèrent aussi de nouvelles alliances...et de nouvelles actions. À titre d'exemple peu après la présentation de l'Institut universitaire en santé mentale Douglas, toute la question du sentiment d'insécurité que plusieurs résidents et commerçants ressentent face aux individus ayant des problèmes de santé mentale, est ressortie. Rapidement, plusieurs délégués ont exprimé le désir de pouvoir s'asseoir ensemble et explorer des pistes de solution pour assurer une cohabitation harmonieuse.

À l'initiative de Billy Walsh, délégué représentant la SDC Wellington, une première rencontre a eu lieu, à laquelle ont participé le CSSS, l'Institut universitaire en santé mentale Douglas, Action Prévention Verdun, PABEMSOM (Parents et amis du bien-être mental du sud-ouest de Montréal), TRAC, l'arrondissement et le SPVM. Leurs travaux mèneront entre autres à la création d'une trousse de sensibilisation, qui devrait voir le jour au printemps.

## **Le Comité exécutif**

Au cours de l'année 2011-2012, les membres du Comité exécutif ont tenu huit réunions régulières, afin d'assurer une saine gestion et un suivi des dossiers. Les finances, la gestion du personnel, l'organisation des réunions de CA et le suivi du plan de développement ont été rigoureusement observés grâce à l'implication et la collaboration des cinq membres élus en assemblée générale, du représentant de l'arrondissement et de la permanence de la CDSV.

Ils ont aussi tenu deux réunions « bilan » : l'une afin de mesurer le chemin parcouru, l'atteinte des objectifs, la portée des actions, proposer des pistes pour le futur; et l'autre afin de se préparer à l'évaluation triennale de notre table de quartier par les représentantes du Comité de gestion de l'Initiative Montréalaise de soutien au développement social local (le programme de financement qui soutient les tables de quartier).

Notre dernière évaluation remontait à décembre 2008. À cette époque, nous en étions aux premiers balbutiements de l'exploration de *l'agir ensemble*, à nos débuts en ce qui a trait aux rapprochements souhaités avec les citoyens et avec le milieu économique.

L'évaluation triennale de la CDSV s'est donc tenue en janvier 2012. Les membres du CE et l'équipe de la permanence y ont présenté l'évolution de la table, au cours des trois dernières années, dont les grandes lignes se résument ainsi :

Les succès :

- Membership fort et diversifié
- Meilleure compréhension commune de la réalité et des enjeux dans les 3 quartiers de Verdun
- Resserrement des liens entre les membres, ainsi qu'avec le milieu économique
- Meilleure capacité collective à prioriser et agir
- Succès des comités de travail intersectoriels, qui sont des mécanismes qui fonctionnent
- Reconnaissance du leadership de la CDSV comme porteuse de projets structurants

Les défis à relever :

- L'arrimage des priorités d'actions entre la « grande » table et les tables sectorielles
- Mieux mesurer, évaluer et faire connaître nos réalisations

## **Le CE et l'élaboration d'une politique de travail : mission accomplie**

Le projet d'élaborer une politique des conditions de travail pour les employés de la CDSV était dans les cartons depuis 2010. Deux membres de l'exécutif - Christiane Poulin et Line St-Amour - ont investi de leur temps pour doter la concertation de cet outil. Leur expertise en matière de gestion de ressources humaines a été mise à profit. Elles ont d'abord fait appel aux autres tables de quartier pour connaître leurs différentes politiques, les consulter, et s'en inspirer. Elles ont produit une ébauche qui a été bonifiée petit à petit, et adaptée à la réalité de l'organisme. Plusieurs aller-retours ont été effectuées entre les membres du CE, assortie des discussions avec le personnel, en vue de produire une politique satisfaisante, qui vient d'être adoptée. Elle sera actualisée annuellement, pour s'assurer qu'elle demeure pertinente autant pour soutenir le CE dans son rôle d'employeur, que pour donner des conditions de travail adéquates au personnel.

## **L'assemblée générale annuelle du 15 juin 2011**

Une instance où des représentants de tous les secteurs se réunissent, se mobilisent et recherchent ensemble des solutions durables et concrètes pour améliorer les conditions de vie de la population, suscite beaucoup d'intérêt. Ainsi, ce sont 35 représentants ou intervenants, qui ont participé à l'assemblée générale annuelle de la CDSV, qui se tenait au Salon des Grands Verdunois, situé au 5<sup>ème</sup> étage de la Mairie.

Cette assemblée se veut un moment fort de notre vie associative, non seulement par l'élection des membres de l'exécutif, mais aussi parce que c'est là que les comités de travail se forment. Cette année, une longue période de discussion sur le « modèle de concertation » a eu lieu, puisqu'une proposition était amenée. Nous en avons parlé précédemment (p.11). L'assemblée, comme à chaque année, s'est poursuivie informellement, par un buffet offert aux membres.

## **Soutien et appuis aux membres**

Les tables sectorielles sont autonomes et ne relèvent pas de la CDSV. Cela est tributaire de notre mode de fonctionnement décentralisé. Chacune possède une expertise dans son champ d'intervention, qui est reconnue dans le milieu. Le grand défi auquel elles font face est le manque de ressources pour soutenir leur vie associative, organiser les rencontres, partager les dossiers. Il est connu et bien documenté que les organismes, déjà, doivent faire énormément, avec parfois peu de moyens, pour répondre aux besoins de première ligne et pour remplir leur mission de base, tout en maintenant la lutte pour une hausse de leur financement. Les instances sectorielles auxquelles les groupes participent étant parfois nombreuses, il ne leur est pas toujours facile de s'y investir comme ils le souhaitent.

Autant que faire se peut, un soutien ponctuel est donné chaque année par la coordonnatrice à diverses tables ou organismes dans la communauté. Notamment, en agissant à titre de personne-ressource pour des rencontres de planification, d'orientation, du coaching, ou encore de l'animation.

### Causes appuyées par la CDSV en 2011-2012

- Lettre d'appui à l'organisme « *J'apprends avec mon enfant* » pour l'obtention d'un financement de Centraide
- Lettre d'appui au Centre communautaire Dawson pour son projet « Aider les aînés à faire la différence »
- Lettre d'appui à la Table sur le logement social et la revitalisation urbaine, pour la reconduction du programme Accès-logis; appui pour la poursuite du développement du logement social
- Lettre d'appui à l'ODAS, dans le cadre de la campagne pour l'abrogation des dispositions légales concernant la contribution parentale contenue dans la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles et dans la Loi sur l'aide financière aux études.

## **Comité d'analyse des projets soumis au « Programme fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale »**

Depuis les débuts de ce programme (issu de l'entente entre la Ville de Montréal et le Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale), l'arrondissement s'associe avec le milieu pour la sélection des projets. À chaque année, un comité d'analyse intersectoriel est donc formé au sein de la CDSV. Le comité analyse les projets déposés, selon les critères de l'entente et les axes d'interventions prioritaires par la CDSV et soumet ensuite ses recommandations à l'arrondissement. Cette année, ils ont procédé à l'étude de 25 projets. 19 d'entre eux répondaient aux critères de l'entente MESS/Ville et de la CDSV et ont donc été recommandés. Ils ont obtenu un financement total de 235,110\$.

- **Axe Soutien à la famille et à la petite enfance**; 5 projets financés
- **Axe Sécurité alimentaire**; 4 projets financés
- **Axe Prévention du décrochage scolaire et insertion socioprofessionnelle des jeunes de 15 à 30 ans**; 3 projets financés
- **Axe Insertion sociale des clientèles à risque**; 7 projets financés

Merci aux membres qui se sont impliqués sur le comité d'analyse cette année : Annick Diop (TCRIV), Marc Cloutier (CLD), Normand Houle (arrondissement), Douglas Flook (Commission scolaire Lester B. Pearson), Hélène Felteau, (CSSS Sud-Ouest-Verdun), Johann Guay (arrondissement, en soutien), Francine Lefebvre (CDSV).

## **Finances**

Le financement de base de la CDSV provient du programme Initiative montréalaise de soutien au développement social local. C'est Centraide, la Direction de santé publique et la Ville de Montréal qui investissent dans ce programme et ce, pour les 29 tables de quartier à Montréal. Cette année, la subvention de base s'élevait à 80 000\$

En 2011-2012, tout le travail effectué depuis 3 ans en vue d'obtenir une hausse significative du financement de base des tables a porté fruit. En effet, la DSP annonçait, à la fin de l'automne, une augmentation de 3000 \$ par table, à sa contribution à l'*Initiative montréalaise*. En avril 2012, c'est la Ville de Montréal qui confirmait que sa contribution, via l'Entente MESS-Ville de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, passerait de 3520 \$ par table à 16 380 \$. Enfin, Centraide emboitant le pas, c'est une augmentation de 10 620 \$ par table qui était annoncée. C'est une excellente nouvelle, fort bien reçue, qui portera à 100 000 \$ le montant octroyé à chaque table de quartier.

Rappelons que certaines actions de la CDSV sont aussi soutenues financièrement par des donateurs, ou des partenaires. A ce titre, nous avons reçu des montants substantiels cette année, de la part de l'Arrondissement de Verdun, du Bureau du député provincial et du CLD Verdun, pour nous soutenir dans la réalisation de notre site web. Nous les remercions de cet appui indispensable!



La CDSV est incorporée et autonome quant à sa gestion financière, procédant annuellement au dépôt d'états financiers vérifiés qui sont présentés en assemblée générale annuelle. Enfin, soulignons que la CDSV n'ayant pas de numéro de charité, c'est le Centre communautaire Dawson qui agit - pour une 2<sup>ième</sup> année - à titre de mandant pour la partie de notre financement provenant de Centraide.

## **Ressources humaines**

En 2011-2012, trois personnes se sont partagé les mandats :

- La coordonnatrice, Francine Lefebvre, à raison de 32 heures/semaine. Son rôle est principalement d'assurer la réalisation du plan d'action, de préparer et assurer les suivis des rencontres du CE et du CA; de collaborer aux travaux des comités, de veiller à la gestion administrative et financière de la CDSV et à son développement organisationnel. Enfin, elle participe à de multiples activités de représentation et elle supervise et encadre le travail des employés et des contractuels.
- Le soutien à la coordination l'a secondée, à raison de 14 heures/semaine, notamment en rédigeant les procès-verbaux des réunions, en réalisant de nombreuses tâches didactiques et de recherche, en collaborant aux travaux de divers comités et dans les activités de la concertation. Nous remercions chaleureusement Ian-Pierre Scott pour son apport durant ses 3 années parmi nous et lui souhaitons bonne continuité!
- Le chargé de projet Julien Caffin, a de son côté assumé les tâches liées à la réalisation de l'an 4 du « projet rassembleur en sécurité alimentaire », a soutenu les travaux de deux comités : réflexion sur la composante citoyenne et développement durable.
- Au moment d'écrire ces lignes, l'équipe est heureuse d'accueillir Feyla Kébir, qui agira à titre d'agente de communications...qui était notre chaînon manquant! Bienvenue parmi nous!

## **Relations avec le milieu, communications**

La CDSV est de plus en plus reconnue dans la communauté comme étant un acteur incontournable en développement social. Elle est amenée à se prononcer sur plusieurs dossiers et à prendre part à une multitude d'événements. Ainsi, les activités de représentation ont été diverses et fructueuses. Elles sont essentielles pour maintenir des alliances soutenues avec les membres et les partenaires du milieu qui travaillent pour le mieux-être de la population, mais aussi pour promouvoir la mission et les actions de la CDSV et celles de ses membres.

Il convient donc de décrire les activités auxquelles la coordination a participé au courant de l'année, ainsi que les comités sur lesquels elle s'implique :

### **Collaborations et représentations**

- **Implication** à la Coalition montréalaise des tables de quartier (CMTQ) : lieu de partage d'expertise, lieu de partage d'information, de formation, de prise de position sur des enjeux en développement social, lieu qui soutient les tables dans leur positionnement sur l'échelle montréalaise et dans leur lutte pour un meilleur financement.
- **Membre du Conseil d'administration de la CMTQ** : mandat de juin 2011 à juin 2013
- Réunions avec les autres tables de quartier du Sud-Ouest <sup>2</sup> notamment sur : le programme de soutien au développement de la sécurité alimentaire de la Direction de la santé publique, le plan d'action local en santé publique 2010-2015 du CSSS Sud-Ouest-Verdun, les enjeux liés à la reconstruction du Pont Champlain, l'implantation d'une clinique de pédiatrie sociale.
- Présence aux Conseils d'arrondissement mensuels
- Participation aux « Midis-motivations », activité de réseautage organisée par la Fondation du développement local de Verdun, afin d'entretenir et approfondir les liens avec le milieu économique
- Avec le CSSS Sud-Ouest-Verdun :
  - **Membre du comité de pilotage** du projet « Osez la santé, bougez avec plaisir »
  - Rencontres d'échanges et d'informations, réunissant les coordonnateurs des tables de quartier du Sud-Ouest et les organisateurs communautaires du CSSS;
  - Contribution à la rencontre avec Agrément Canada ;
  - Membre du comité de sélection du programme « Environnements favorables 2011-2012 »

---

Outre <sup>2</sup> la Concertation en développement social de Verdun, les tables du sud-ouest sont formées de : Action-Gardien de Pointe-Saint-Charles, Coalition de la Petite Bourgogne Quartier en Santé, Concertation Ville-Émard/Côte-St-Paul et Solidarité-Saint-Henri.

- Rencontres avec le député provincial, M. Henri-François Gautrin portant sur divers enjeux en développement social (dont le financement des organismes communautaires, et des organismes en interculturel)
- Collaboration avec M. Christian Jetté – LAREPPS – en vue de sa présentation au Forum social mondial de Dakar (les effets de la concertation multisectorielle dans le développement local)
- Centraide du Grand Montréal :
  - présentation des données sociodémographiques et des enjeux pour Verdun lors d'une visite en autobus
  - présentation de ce qu'est la concertation, ses effets, ses résultats, aux bénévoles des comités d'allocations
  - atelier sur la concertation, présenté aux employés de Centraide
  - bilan du programme Accessibilité de Centraide
- Participation à la soirée « Ensemble célébrons la diversité enrichissante au Québec », organisée par la TCRIV, la Fondation Maison de l'Afrique et Chantier d'Afrique du Canada (dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs).
- Participation aux rencontres de bilan du programme en sécurité alimentaire de la DSP
- Participation à divers événements organisés par des groupes communautaires ou autres membres de la CDSV : salon des aînés, réunion du COSAV en avril, assemblée générale d'Action Prévention Verdun, participation au forum MADA avec table des aînés, assemblée générale annuelle du CLD de Verdun, inauguration des Marchés saisonniers à Verdun, inauguration des Jardins sur les toîts au Centre Communautaire Dawson, 5 à 7 des partenaires à Toujours Ensemble et à l'atelier de planification stratégique de l'organisme, participation à la présentation du rapport d'évaluation du programme *Promouvoir le plaisir de la lecture auprès des enfants et de leurs familles*, de l'organisme JAME
- Participation à la réunion d'information et d'échanges sur la question de la perte des numéros de charité de certains organismes communautaires, organisée par le député Huang Mai.

## **Comité sur les communications**

Dès les premiers échanges dans le cadre de la démarche de planification stratégique et tout au long des étapes subséquentes, les membres ont nommé deux fois plutôt qu'une l'importance des communications et du rayonnement de la CDSV. À de nombreuses reprises, la question des liens entre les membres, des relations avec le milieu, de la visibilité de la table de quartier a été abordée.

Le besoin d'améliorer et approfondir les communications entre les membres à l'interne faisant figure de nécessité, un comité sur les communications a vu le jour. Quatre membres s'y sont impliqués activement, et ont eu pour mandat de se pencher sur les nombreux besoins exprimés et de proposer des solutions. Ils sont : Christiane Poulin (Arts et culture), Marie-Eve Brunet (Sécurité publique et civile), Marc-Olivier Simard (attaché du député provincial) et deux membres de la coordination (Ian-Pierre Scott et Francine Lefebvre).

Promouvoir, sensibiliser, rassembler, rejoindre, informer...tels étaient les besoins et les souhaits. Il fallait s'entendre sur le ou les meilleurs moyens de les combler, en tenant compte du facteur « temps/ressources humaines » et de toutes les nouvelles technologies telles que site web, page Facebook, Twitter...

L'option qui a obtenu un large consensus est la création d'un site web, qui peut aussi servir de vitrine à toutes les actions ou réalisations des tables sectorielles ou groupes communautaires. Le comité a donc proposé aux membres un canevas pour le site web, en prenant d'intégrer leurs suggestions ou demandes. Un des souhaits exprimés et que notre site web soit bilingue, si nos moyens financiers le permettent, par souci de rejoindre autant les citoyens que les groupes anglophones.

Au moment d'écrire ces lignes, la Concertation en développement social de Verdun s'apprête à faire son entrée sur le Web! Rendez-vous sur le [www.cdsv.org](http://www.cdsv.org) pour voir!

## **Mobilisation et actions concertées**

### **Comité de travail sur le développement durable à Verdun**

Il y a plus d'un an, un groupe de travail a été formé, ayant pour objectif d'initier une réflexion collective face aux enjeux du développement durable à Verdun. Des représentants provenant de divers secteurs s'y sont impliqués. La réflexion s'est poursuivie et au total, le comité s'est réuni à 16 reprises entre le 1<sup>er</sup> avril 2011 et le 31 mars 2012.

Pour rappel, un périmètre d'étude avait été déterminé, sur lequel approfondir la réflexion. Un diagnostic transversal a été réalisé autour des enjeux du développement durable, en se basant sur de nombreux portraits et aussi sur les résultats de consultations de 2010-2011. Les travaux ont mené au dépôt d'un projet au programme *Quartiers 21* (financé par la Direction de santé publique et la Ville de Montréal).

### **« S'engager ensemble pour un quartier plus convivial » Projet financé par le programme Quartiers 21**

Issu de la longue et riche réflexion du comité de travail sur le développement durable de la CDSV, le projet « *S'engager ensemble pour un quartier plus convivial* » a été déposé, puis sélectionné et est financé depuis le début de l'année. Une nouvelle qui a eu un effet dynamisant... particulièrement sur les membres qui se sont investis pendant des mois! Un comité de pilotage a donc été formellement créé afin d'en assurer la mise en œuvre. Un chargé de projet a également été recruté afin de coordonner le projet.

Ce projet a pour objectif de développer et aménager des lieux de vie conviviaux aux abords des métros Verdun et De l'Église, et de favoriser leur accessibilité par le transport actif. Il repose sur une importante démarche de participation citoyenne qui vise à définir collectivement des solutions ou interventions à réaliser sur l'environnement bâti.

Une des volontés du comité de pilotage du projet est d'impliquer l'ensemble de la communauté verdunoise : les citoyens, mais également les organismes et autres partenaires potentiels. Plusieurs présentations du projet ont ainsi été faites lors des CA de la CDSV mais aussi lors de rencontres de Tables sectorielles (Table jeunesse 16-30, Table de concertation en relations interculturelles de Verdun), du comité citoyen Vert Verdun (issu du forum citoyen de Verdun).

Au moment d'écrire ce rapport, le projet a bel et pris son envol. Une série d'activités est en cours de réalisation : organismes et citoyens seront invités à y prendre part.

S'engager ensemble pour un quartier plus convivial : retenez bien cette phrase, car elle fera partie de nos échanges, de nos rencontres...et surtout, de nos réalisations. Et cela, pour 3 ans!

Merci aux membres du comité de pilotage : Vincens Côté (Maison de l'environnement), Élyse Cossette (CSSS Sud-Ouest-Verdun), Billy Walsh (SDC Wellington), (Johann Guay, agente de soutien, arrondissement), David Métivier (division urbanisme, arrondissement), Marie-Eve Brunet (Action Prévention Verdun)...sans oublier Julien Caffin.

## **Comité de réflexion sur la composante citoyenne**

Le plan stratégique de la CDSV prévoyait, durant l'an 2, la création d'un comité de travail dont l'objectif était de « *clarifier le rôle du citoyen au sein de notre structure* ». Lors de l'assemblée générale annuelle du 15 juin 2011, un comité a ainsi été formé. Il était constitué de Patricia Bossy (CVIIC), Chantal Lamarre (Table sur le logement social et la revitalisation urbaine), Sylvie Daigneault (déléguée citoyenne), Marc Cloutier (CLD de Verdun), Martine Gélinas (Groupement des organismes communautaires en condition féminine), Catherine Saint-Germain (CSSS Sud-Ouest-Verdun), Francine Lefebvre et Julien Caffin (CDSV).

Au total, il s'est réuni à 10 reprises. Son mandat spécifique était de :

- clarifier le rôle de la composante citoyenne au sein de notre structure.
- se pencher sur le rôle de la CDSV à l'égard de la participation citoyenne.

Dans un premier temps, le comité a cherché à démêler certains concepts (mobilisation, représentation, consultation, etc...), à replacer la participation citoyenne dans une perspective de développement social et à identifier les nombreux défis liés à cet enjeu. Le comité s'est également penché sur l'approche développée par d'autres tables de concertation à Montréal.

Ce travail préparatif a permis au comité de définir les besoins de la CDSV en lien avec la place du citoyen, à 3 niveaux : dans le fonctionnement de sa structure comme telle, dans la détermination de ses orientations et enfin, dans la tenue ou la réalisation d'actions initiées par la CDSV.

Plusieurs orientations ont été proposées aux membres, assorties de moyens concrets pour que la CDSV atteigne son objectif d'agir en adéquation avec les besoins des citoyens, en les impliquant. Les membres du comité de réflexion ont dû s'y prendre par deux fois avant de pouvoir livrer le contenu de leurs propositions tellement il était volumineux et suscitait les échanges. Un exercice de synthèse a été salubre et une série de propositions vient d'être adoptée. Elles seront intégrées dans nos pratiques à partir de 2012-2013.

## **Projet rassembleur pour une saine alimentation à Verdun**

Initié en 2008 et porté durant trois années par le Comité en sécurité alimentaire de Verdun, le Projet rassembleur pour une saine alimentation à Verdun<sup>3</sup> a été confié à la CDSV en avril 2011. Il a pour objectif principal d'améliorer l'accessibilité en fruits et légumes dans les secteurs défavorisés ou mal desservis.

L'année 2011-2012 s'est articulée autour de trois volets :

### **➤ la pérennisation des marchés saisonniers**

Les marchés à Verdun ont encore une fois cette année été un véritable succès. Les Verdunois ont en effet profité de 34 jours de marché ; soit 3 fois par semaine, sur deux sites différents. En plus du « traditionnel » marché au parc du Souvenir, un nouveau point d'approvisionnement a vu le jour devant le Centre culturel de Verdun, dans le quartier Desmarchais-Crawford; le succès fut rapide et au-delà des prévisions.

Afin d'animer les sites des marchés et en faire des lieux de vie, diverses activités de sensibilisation ont été organisées ; au total, 25 kiosques ou activités ont été présentés durant l'été, 9 organismes verdunois ont participé. En parallèle, la CDSV a participé à l'évaluation et aux réflexions concernant les orientations futures de Tera ter, l'organisme porteur du projet de marchés.

### **➤ la participation à la réflexion sur le développement durable à Verdun**

Afin de décloisonner la sécurité alimentaire et de l'intégrer dans une réflexion globale et transversale à l'échelle du quartier, le chargé de projet a participé au travail du comité sur le développement durable à Verdun. L'idée était d'inscrire l'accessibilité fruits et légumes dans une perspective de développement durable et de l'associer à d'autres enjeux territoriaux (appropriation des espaces publics, déplacements et notamment déplacements actifs...). La valorisation du parc du Souvenir (un des deux sites où il y a des marchés), son appropriation par les citoyens et l'amélioration de son accessibilité ont été évoqués tout au long du processus.

### **➤ La contribution à la réflexion sur la participation et l'implication citoyenne**

Lors de son assemblée générale annuelle du 15 juin 2011, la CDSV a mis sur pied un comité chargé de réfléchir sur la composante citoyenne. Le Projet rassembleur pour une saine alimentation a contribué à développer des initiatives dans lesquelles les citoyens avaient une place particulièrement importante (Forum citoyen de Verdun notamment) et à encourager la participation citoyenne. Il paraissait donc logique de participer à cette réflexion.

---

<sup>3</sup> Projet financé par le programme de soutien au développement de la sécurité alimentaire dans la région de Montréal, de la Direction de Santé Publique.

Le Projet rassembleur pour une saine alimentation à Verdun touche à sa fin. Depuis 2008, diverses initiatives ont vu le jour. La plus importante reste bien entendu le développement de points d'approvisionnement en fruits et légumes au parc du Souvenir et, récemment, au Centre culturel de Verdun. Afin de pérenniser cette initiative qui répond à un réel besoin, une structure autonome, Tera ter, a été créée.

Nous avons réussi à développer différentes initiatives qui nous ont permis de décloisonner la sécurité alimentaire et de l'inclure dans des démarches plus transversales, ce dont nous sommes très satisfaits.

### **Destination 2012-2013**

L'année 3 de notre plan stratégique s'annonce très fructueuse, entre autres avec :

- La mise sur pied d'un comité permanent sur la participation citoyenne
- L'actualisation des données sociodémographiques de l'arrondissement Verdun
- La mise en ligne, la promotion et maximisation du site web de la CDSV
- La poursuite de la démarche « S'engager ensemble pour un quartier plus convivial »
- L'actualisation de nos règlements généraux

Aussi, nous poursuivrons notre mobilisation autour d'actions concertées, centrées sur la lutte à la pauvreté et la défavorisation, l'éducation et le décrochage scolaire, en explorant de nouvelles avenues avec les partenaires et membres déjà impliqués dans ces luttes, afin de préciser et intensifier notre action.

Nous assurerons une veille particulière dans le dossier de la reconstruction du Pont Champlain, qui aura des impacts directs sur la population verdunoise, particulièrement les habitants du quartier Wellington-De L'Église ainsi que du secteur Île-des-Sœurs.

Enfin, nous jetterons les bases de nos travaux pour le prochain plan triennal.

---



**Merci**  
**À nos bailleurs de fonds, à nos partenaires**  
**et à nos collaborateurs :**

- Centraide du Grand Montréal
- Ville de Montréal - Arrondissement de Verdun
- Agence de santé et de services sociaux de Montréal
- Député provincial M. Henri-François Gautrin
- Centre local de développement de Verdun
- Centre de santé et de services sociaux du Sud-Ouest-Verdun
- Programme Quartiers 21 de la Direction de santé publique et de la Ville de Montréal

**Et à tous nos membres qui se sont investis dans la concertation!**



4400 boulevard Lasalle, bureau 110  
Verdun, (Québec), H4G 2A8  
Tél. : 514-362-0177 poste 235  
Courriel : [coordination@cdiv.org](mailto:coordination@cdiv.org)  
[www.cdiv.org](http://www.cdiv.org)