

La concertation locale en quelques mots

Une table locale de concertation est un OBNL mandataire qui anime et coordonne un mécanisme de concertation intersectoriel et multi-réseau.

Intersectorielle : elle invite la participation des intervenants de tous les champs d'action concernés par le développement social local.

Multi-réseau : elle mobilise et réunit tous les intervenants communautaires, associatifs et institutionnels, ainsi que les citoyennes et citoyens intéressés à s'engager dans une démarche concertée.

Il s'agit donc d'un lieu structuré d'échange, de mobilisation et de conception de projets. Elle réunit un vaste réseau de représentants de tous les secteurs, qui dégagent ensemble des priorités d'action afin d'améliorer la qualité et les conditions de vie de la population.

Vingt-neuf tables de concertation œuvrent sur le territoire montréalais. Chacune d'entre elles a sa propre histoire, sa mission ainsi que des objectifs attachés aux réalités du territoire sur lequel elle travaille.

Les tables de concertation locale sont soutenues financièrement par l'Initiative montréalaise de soutien au développement social local, programme conjoint de Centraide du Grand Montréal, de la Direction de la santé publique de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal et de la Ville de Montréal.

Ce programme vise l'amélioration de la qualité et des conditions de vie de la population montréalaise. Il accorde un soutien financier aux tables locales afin de :

- Permettre la participation de tous les acteurs de la communauté, y compris les citoyens,
- Développer la capacité de prise en charge des communautés locales,
- Contribuer à la conception et au lancement d'actions collectives.

La mission et les objectifs de la CDSV

La Concertation en développement social de Verdun (CDSV) est l'instance locale de concertation intersectorielle et multi-réseau.

La mission de la CDSV.

La mission de la CDSV est de travailler en collaboration et en concertation avec les différentes instances à l'amélioration des conditions de vie, au bien-être de la population et à l'élimination de la pauvreté en tant que projet de société.

Les objectifs généraux.

Promouvoir et soutenir la concertation intersectorielle et multi-réseau entre les acteurs de l'arrondissement Verdun en développement social et communautaire;

- Favoriser l'émergence de consensus autour des enjeux ou des problématiques transversales qui touchent la communauté.
- Identifier et répondre aux besoins particuliers du milieu et aux enjeux des acteurs sociaux et communautaires.
- Sensibiliser la population aux problématiques existantes et aux solutions envisagées par le milieu.
- Assurer la promotion et la communication en développement social et communautaire (circulation d'information et rayonnement de la CDSV).
- Assurer une veille informationnelle sur les enjeux du développement social et voir à l'appropriation de ces enjeux par le milieu.

Soutenir et consolider les initiatives concrètes favorisant le développement social et communautaire;

- Soutenir les tables sectorielles en lien avec les priorités et les enjeux de quartier.
- Développer la solidarité et la concertation dans le milieu en favorisant l'implication des citoyens et des citoyennes.
- Contribuer à orienter les grands programmes de financement

Assurer les représentations requises auprès de l'ensemble des instances décisionnelles : municipale, provinciale et fédérale

Historique de la CDSV

Automne 2000 : Des acteurs communautaires regroupés au sein du Conseil verdunois d'initiative et d'intervention communautaire (CVIIC), mènent une réflexion approfondie sur l'état de la concertation locale dans l'arrondissement. Le CVIIC arrive à un certain nombre de constats : le besoin de financement pour soutenir et dynamiser la concertation locale et la nécessité de se concerter entre les différents acteurs de la communauté afin de travailler sur des objectifs transversaux, dont la lutte à la pauvreté. Le souhait de combattre le « *travail en silo* » est émis avec force et détermination. Une phase de recherche active de financement, auprès de différents bailleurs de fonds, s'enclenche, notamment auprès de Centraide. Une prise de conscience collective de l'importance de la concertation des acteurs du milieu s'enclenche

Début 2002 : Le « Sommet de Verdun » a lieu regroupant toutes les forces vives de la communauté. Suite aux fusions municipales, de nouvelles responsabilités incombent aux arrondissements en matière développement social en vertu de la loi 170. Une des conclusions du « Sommet de Verdun » est l'importance de se doter d'une concertation large et organisée, d'améliorer la communication entre les organismes, l'arrondissement et les citoyens.

Mai 2002 : Un premier comité de travail est mis sur pied composé de membres du CVIIC et d'un représentant du CLSC Verdun/Côte-St-Paul. La Régie régionale de Montréal-Centre accorde un premier soutien financier dans le cadre d'un programme de soutien des concertations des villes de banlieue (Ville de Montréal). La Régie régionale impose deux conditions : financement d'une nouvelle instance de concertation dans la mesure où celle-ci est *intersectorielle* et *multi-réseaux* et obtention de l'appui et l'implication de l'arrondissement Verdun. Le milieu évalue donc la pertinence de mettre sur pied une nouvelle forme de concertation.

Fin 2002, début 2003 : Première réunion du Comité d'implantation tripartite regroupant des acteurs issus de l'arrondissement de Verdun, du milieu institutionnel et du milieu communautaire. Une consultation sur un modèle organisationnel s'en suit et une première ébauche de règlements généraux est élaborée. Création d'un plan d'action 2003-2004. Embauche d'une agente de développement à titre contractuel afin de mettre en branle le projet de table de quartier. Première mouture du Conseil d'administration avec la plus large représentation possible des acteurs du milieu. L'arrondissement de Verdun met de l'avant une exigence afin d'assurer le leadership, soit un poste d'office à la présidence. La Concertation prend forme ...

2004-2005 : Mise sur pied de la Concertation en développement social de Verdun (CDSV); Embauche du premier coordonnateur; Règles minimales de fonctionnement; Soutien financier additionnel de la Ville de Montréal; 18 représentants sur le Conseil d'administration issus de différents secteurs; Consultation sur les

priorités d'action; Formation d'un premier comité d'analyse de projets dans le cadre du programme «Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale».

2005-2006 : Conception de la Première édition de la Carte des ressources de l'arrondissement Verdun et d'un logo; Organisation d'assemblées d'informations (élections municipales, projet d'implantation du Casino de Montréal au Bassin Peel); Organisation et promotion de la Marche du 17 octobre (Journée internationale pour l'élimination de la pauvreté); Soutien à la mise sur pied d'une table de concertation en relations interculturelles et en sécurité alimentaire; Nouveau parti au pouvoir, nouvelle ouverture de l'arrondissement qui est pour l'élection démocratique à la présidence; Premières démarches menant vers l'incorporation de la table de concertation.

2006-2007 : Obtention d'un soutien financier triennal; Mise sur pied d'un comité d'implantation qui travailla sur les éléments suivants : l'élaboration d'un plan d'action triennal, le processus d'incorporation et la rédaction des règlements généraux; Ébauche d'un premier bulletin d'information; Assemblée de réflexion et d'orientation; Incorporation; Assemblée de fondation; Adoption des règlements généraux; Officialisation du membership.

2007-2008 : Consolidation du membership; Deuxième édition de la Carte des ressources; Formation d'un comité multipartite sur l'agrandissement du CLSC; Participation à l'actualisation de la Politique familiale de l'arrondissement de Verdun; Amorçage du projet de « Portrait de quartier »; Choix du Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales (LAREPPS) pour réaliser le portrait diagnostique socio-économique de Verdun, avec le soutien de Centraide.

2008-2009 : Réalisation du « Portrait de quartier »; Organisation de multiples tables rondes dans le cadre de cette réalisation; Lancement du Portrait « Agir ensemble à Verdun; portrait et enjeux socioéconomiques du territoire »; Arrivée de nouveaux membres (*Anglo Family Council, Lester B. Pearson School Board, Société de développement commercial Wellington*); Réflexion sur les communications internes et externes; Premiers pas vers l'autonomie de gestion; Embauche d'un soutien à la coordination pour seconder la coordonnatrice.

2009-2010 : Démarche de planification stratégique; Formation d'un comité mandataire; Embauche du consultant (*Caucus, Conseillers en développement des organisations*) grâce au soutien de Centraide et du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS); Sélection et participation de la coordonnatrice au Programme de formation sur le Leadership Rassembleur; Appropriation du « Portrait de quartier » par l'ensemble des acteurs de la communauté; Diagnostic organisationnel; Tenue de focus groupes; Adoption d'un plan d'orientation; Mise sur pied d'un comité de réflexion sur les critères du programme « Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale »; Déménagement du siège social de la CDSV; Adoption d'un plan de développement triennal.

2010-2011 : An « 1 » du Plan de développement 2010-2013; Matinée d'échange sur le modèle de concertation de la CDSV; Discussions de fond sur le développement social dans le but d'adopter un discours commun; Adoption de nouveaux critères d'évaluation des projets dans le cadre du programme «Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale»; Arrivée d'un nouveau membre (*Institut universitaire en santé mentale Douglas*); Formation de comités de travail sur le développement durable et sur les communications internes et externes de la CDSV; Gestion de la dernière phase du « Projet rassembleur

pour une saine alimentation » financé par la Direction de la Santé Publique; Troisième édition de la Carte des ressources

Les membres de la CDSV

La Concertation en développement social de Verdun a un Conseil d'administration composé d'un maximum de 25 délégations. Il a en son sein quatre composantes, dont voici les membres :

Composante communautaire

- Anglo Family Council
- Comité sécurité alimentaire de Verdun
- Conseil des arts et de la culture
- Conseil verdunois d'initiative et d'intervention communautaire
- Groupement d'organismes communautaires en condition féminine
- Table de concertation des ressources pour aînées de Verdun
- Table de concertation Famille de Verdun
- Table de concertation jeunesse de Verdun 6-17 ans
- Table de concertation jeunesse de Verdun 16-30 ans
- Table de concertation en relations interculturelles de Verdun
- Table sur le logement social et la revitalisation urbaine de Verdun
- Table d'organismes communautaires en santé mentale du Sud-Ouest-Verdun

Composante institutionnelle

- Arrondissement de Verdun
- CSSS Sud-Ouest-Verdun
- Commission scolaire Marguerite Bourgeoys (francophone)
- Commission scolaire Lester B. Pearson (anglophone)
- Table sécurité publique et civile
- Institut Universitaire en santé mentale Douglas

Composante économique

- Centre local de développement de Verdun
- SDC Wellington

Composante citoyenne

- Deux représentants citoyens

Les principales réalisations

La CDSV est relativement jeune (2004). Cependant, elle a à son actif un certain nombre de réalisations dont les principales sont :

- La mise sur pied d'une table de concertation locale (incorporation, assemblée de fondation, adoption des règlements généraux, officialisation du membership).
- La création d'une table sectorielle sur les relations interculturelles (Table de concertation en relations interculturelles de Verdun) et sur la sécurité alimentaire (Comité sécurité alimentaire de Verdun)
- La production de la Carte des ressources de l'arrondissement de Verdun (3 éditions ont été réalisées)
- La détermination des critères d'évaluation dans le cadre du programme «Fonds de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale», avec l'arrondissement et selon les balises de l'entente MESS/Ville.
- La réalisation du portrait de quartier « *Agir ensemble à Verdun*; portrait et enjeux socioéconomiques du territoire » ¹. Pour la première fois, les données statistiques issues du recensement du Canada sont traitées par quartiers, dévoilant trois sous-territoires fortement contrastés : le quartier Île-Des-Sœurs, le quartier Desmarchais-Crawford, le quartier Wellington-De L'Église.
- L'adoption d'un plan stratégique de développement 2010-2013
- La gestion de la dernière phase du *Projet rassembleur pour une saine alimentation à Verdun* (projet financé par la Direction de santé publique)
- La coordination d'un comité de travail sur le développement durable et l'élaboration du projet « *S'engager ensemble pour un quartier plus convivial* ».
- La tenue de journées de consultation avec des acteurs du milieu et des citoyen-es sur des questions liées au développement durable

1. « Agir ensemble à Verdun; portrait et enjeux socioéconomiques du territoire », par Christian Jetté et Christian Paquin et la collaboration du LAREPPS, disponible au :

http://ville.montreal.qc.ca/pls/portal/docs/PAGE/ARR_VER_FR/MEDIA/DOCUMENTS/PORTRAIT_DE_VERDUN.PDF