



Offre d'emploi Chargé-e de projet

Contexte

La Concertation en développement social de Verdun (CDSV) est la table de quartier de Verdun. Nous regroupons une soixantaine d'acteurs solidaires et résolus à faire de leur arrondissement un milieu de vie inclusif. Notre mission est en effet de travailler en collaboration et en concertation avec les différents partenaires du milieu à l'amélioration des conditions de vie de la population et à l'élimination de la pauvreté. Nous mobilisons donc l'ensemble des acteurs de la communauté verdunoise, incluant les citoyen-nes, afin d'identifier et mettre en œuvre des stratégies visant à améliorer les conditions de vie des personnes en situation de vulnérabilité ou de défavorisation.

Une des priorités de la CDSV est d'améliorer l'accès à l'alimentation pour toutes et tous. Depuis plusieurs mois, la CDSV et différents organismes verdunois réfléchissent notamment à la mise en place d'un espace alimentaire de quartier composé d'une épicerie solidaire, d'un espace de stockage de denrées alimentaires et d'un « espace-café ». Une coopérative de solidarité sera créée afin de porter ce projet. L'objectif est que l'espace alimentaire de quartier voie le jour en 2024.

Responsabilités principales du chargé-e de projet :

La CDSV est à la recherche d'un-e chargé-e de projet qui travaillera en étroite collaboration avec les différents partenaires à la mise sur pied de l'espace alimentaire de quartier. Il-elle aura notamment pour principales responsabilités :

La coordination du projet :

- Planifier les différentes étapes de la mise sur pied du projet;
- Animer le comité de travail en charge du projet;
- Développer des partenariats;
- Mandater un consultant pour la réalisation du plan d'affaire et faire les suivis nécessaires
- Rechercher du financement.

La création d'une coopérative de solidarité :

- Mobiliser les acteurs du milieu et recruter les membres de la future coopérative;
- Définir avec les partenaires les modalités de fonctionnement de la coopérative, notamment les critères d'adhésion;
- Rédiger les règlements généraux et autres documents;
- Organiser les rencontres de fondation de la coopérative.

La recherche d'un local :

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie pour obtenir un local.

Compétences et aptitudes recherchées :

Compétences :

- Formation et/ou expérience en lien avec le poste et notamment :

- ✓ Expérience en concertation et en organisation communautaire;
- ✓ Expérience dans le développement de projets d'économie sociale;
- ✓ Expérience en mobilisation citoyenne.
- Connaissance du milieu communautaire verdunois, un atout;
- Excellente maîtrise du français écrit et parlé et très bonne connaissance de l'anglais.

Qualités recherchées :

- Intérêt prononcé à oeuvrer contre la pauvreté;
- Facilité à rassembler, mobiliser et travailler en partenariat;
- Capacité à organiser, planifier et gérer son travail;
- Autonomie;
- Capacité et fort intérêt à travailler en équipe;
- Polyvalence, bonne capacité d'adaptation, aisance à évoluer dans un milieu changeant;
- Capacité à gérer un budget;
- Capacité de rédaction.

Conditions de travail :

Le salaire horaire pour ce poste à 28h/semaine est de **26\$**. Les employé-es de la CDSV bénéficient également d'un certain nombre d'avantages :

- 4 semaines de vacances (2 semaines la première année) + une semaine durant la période des fêtes de fin d'année;
- Un nombre avantageux de journées de congés maladie, personnels et sociaux;
- Une flexibilité dans les horaires de travail;
- La possibilité de combiner télétravail et travail au bureau.

Contrat : 1 an

Entrée en fonction : dès que possible

Les candidats-es retenus-es devront être disponibles pour une entrevue.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation, par courriel au plus tard le 16 novembre 2023 à coordination@cdsv.org

Seul-es les candidats-es retenus-es pour une entrevue seront contactés-es.